FACULTÉ DE DROIT
UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Droit de la fonction publique

Composante
Faculté de Droit

En bref

- **Langues d'enseignement:** Français
- **Méthodes d'enseignement:** En présence
- **Forme d'enseignement :** Cours magistral
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

D'une durée de 21 heures, le cours se donne pour objectif de faire découvrir aux étudiants les modalités de gestion des agents de la fonction publique. Ces agents sont soumis à un régime juridique spécifique qui gouverne leur recrutement, leur carrière, leur rémunération mais aussi leurs obligations déontologiques. A partir de l'échange autour de cas concrets, le cours permettra aux étudiants de comprendre les enjeux juridiques particuliers associés à la gestion des ressources humaines dans le secteur public.

L'évaluation des connaissances est réalisée au moyen de cas pratiques.

Objectifs

A l'issue de ce cours, les étudiants seront en mesure de comprendre et de prendre légalement les actes administratifs de base utiles au recrutement, à la carrière, à la rémunération et à l'encadrement hiérarchique et disciplinaire des agents de la fonction publique.

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	21h

Pré-requis obligatoires

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION
Liberté
Égalité
Fraternité

L'étudiant doit avoir suivi un cours de droit administratif général et un cours de finances publiques.

Plan du cours

Introduction

1. Perspectives historiques
2. L'organisation de la fonction publique
3. Les emplois dans la fonction publique
4. Les organes de gestion de la fonction publique
5. La composition de la fonction publique

- **Chapitre 1. Le recrutement dans la fonction publique**

Section 1. Le recrutement dérogatoire d'agents non titulaires dans la fonction publique : le cas de la fonction publique territoriale

Section 2. Le recrutement du fonctionnaire titulaire

- **Chapitre 2. La carrière du fonctionnaire**

Section 1. L'évolution dans la carrière

Section 2. La cessation de la carrière

- **Chapitre 3. Les droits professionnels du fonctionnaire**

Section 1. Le droit à la réparation des préjudices professionnels

Section 2. Les droits collectifs

Section 3. Le droit à la rémunération

- **Chapitre 4. Les obligations du fonctionnaire**

Section 1. L'obéissance hiérarchique

Section 2. L'exercice exclusif des fonctions

Section 3. Le désintéressement

Section 4. La modération du comportement

- **Chapitre 5. La responsabilité du fonctionnaire**

Section 1. La responsabilité disciplinaire du fonctionnaire

Section 2. La responsabilité civile du fonctionnaire

Section 3. La responsabilité pénale du fonctionnaire

Bibliographie

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026

- ***Manuels***

E. AUBIN, *Droit de la fonction publique*, Gualino, coll. Mementos

J.M. AUBY, J.B. AUBY, D. JEAN-PIERRE,A. TAILLEFAIT, *Droit de la fonction publique*, Dalloz, Précis

C. FORTIER, Droit de la fonction publique, Memento, Dalloz.

J.-F. LACHAUME, *La fonction publique*, Dalloz, Connaissance du droit

F. MELLERAY, *Droit de la fonction publique*, Economica

- ***Codes commentés***

D. JEAN-PIERRE, *Code général de la fonction publique*, Litec

S. SALON, J.C. SAVIGNAC, *Code de la fonction publique*, Dalloz

- ***Ouvrage spécialisé***

F. X. Fort, *Droits et obligations dans la fonction publique,* Dalloz Référence*,* Dalloz*.*

V. également la revue *Actualité juridique – fonction publique*, Dalloz

#Pour un point précis, v. les fascicules du Juris-Classeur Droit administratif, accès direct en ligne, BUSMB

Infos pratiques

Lieux

› Annecy-le-Vieux (74)

Campus

› Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION
Liberté
Égalité
Fraternité